

2023년도 수성대학교 자체평가 결과보고서

□ A L O □

직 책	소 속	이 름	서 명
ALO	전략기획팀	문 동 섭	문동섭

□ 자체평가 실무위원 □

담당영역	소 속	이 름	서 명
기준 1	전략기획팀	박 수 정	박수정
기준 2	교학지원팀	손 진 희	손진희
기준 3	교학지원팀	이 중 엽	이중엽
기준 4	취업지원센터	강 동 균	강동균
기준 5	학생장학팀	이 세 훈	이세훈
기준 6	전략기획팀	이 승 희	이승희

논 평 서

<종합의견>

대학은 설립목적인 ‘국가발전과 세계평화 및 인류문화 발전에 기여할 참 인재 양성’을 위하여 이에 부합하는 사명, 비전, 교육목표, 인재상, 핵심역량 등의 교육이념체계를 정립하고 있고, 교육이념체계와 연계된 2019-2023 중장기발전계획을 수립하여 대학의 경영, 교육, 산학협력, 평생교육 등 운영 전반에 적용하여 추진함으로써 대학의 사명인 ‘휴먼케어 전문직업인 양성’ 실현을 위해 지속적으로 노력하고 있음을 확인하였습니다.

평가결과 우수하게 나타난 점은 다음과 같습니다.

첫째, ‘1.2.2 재정 운용’에서 대학은 다양한 방법과 노력을 통해 비등록금회계 운영 수입이 2021학년도 대비 2022학년도에 증가하였고, 그 중 교육외수입이 많이 증가하였으며, 특히 대학 주차장 관리를 무인 관제 시스템으로 전환하면서 시설 사용료 수입 대폭 증가하는 등 다양한 재원을 확보하여 재정을 안정적으로 운용하고 있음

둘째, ‘3.1.3 재학생 등록유지율’에서 대학은 적정 수준 이상의 재학생을 유지하기 위하여 다양한 학사 및 학생 관리에 관한 규정을 갖추고, 중도탈락방지를 위한 조기경보시스템을 도입 운영하는 한편, 학사경고 또는 역량미달 학생의 성적 또는 학습성도가 향상되는 경우 위기탈출 장학금을 지급하는 등 재학생의 등록유지율 제고를 위하여 다양한 노력을 기울인 결과 재학생 등록유지율이 2021학년도 대비 2022학년도에 향상되었음

다음으로 개선이 필요하다고 판단되는 사항은 다음과 같습니다.

첫째, ‘1.2.4 대학의 책무’에서 사회봉사활동에 대한 개념 및 지원 체계를 보다 명확하게 정립한 규정이 미비하여 향후 사회봉사 활동 관련 규정 정비가 필요하다고 판단됩니다.

둘째, ‘5.1.1 학생복지’에 있어서 학생복지에 대한 개념, 지원체계를 명확히 정립한 규정이 미비하여 향후 학생복지 지원 관련 규정 정비 필요하고, 보건실에 학생의 건강관리 및 편의를 위한 집기비품 등이 노후화되고 다소 부족함에 따라 집기비품 등의 확충이 필요하다고 판단됩니다.

셋째, ‘5.1.2. 학생활동 및 안전관리’에서 학생활동에 대한 개념, 지원체계를 명확히 정립한 규정이 미비하여 향후 학생활동 지원 및 지원 평가에 관한 규정 정비 필요하다고 판단됩니다.

넷째, ‘6.1.2 역량개발’에서 직원 직무역량 개발 지원 평가에 관한 규정이 미비하여 향후 직원 직무역량 개발 지원 및 지원 평가 관련 규정 정비 필요하다고 판단됩니다.

다섯째, ‘6.2.1 처우 및 복지’에서 교직원 만족도 조사규정 제4조에 의거 만족도 조사는 매년 1회 시행함을 원칙으로 정하고 있으나 2022학년도 미실시하여 2023학년도에는 복지지원제도 개발 및 시행에 있어 교직원 만족도 조사를 통하여 교직원 의견수렴을 실시하고, 그 결과를 복지지원에 반영하는 것이 필요하다고 판단됩니다.

대학은 ‘휴먼케어’라는 교육적 지향을 실현하기 위하여 발전계획을 수립하고, 이에 따라 대학의 조직은 유기적으로 협력하여 교육의 질을 지속적으로 제고하고 있으며, 또한 전문대학 기관평가인증제에서 요구하는 정량 및 정성 기준을 모두 충족하고 있습니다. 다만, 학생복지 및 학생활동, 교직원 역량개발 및 복지 등의 관련 규정의 일부 정비가 필요하다고 판단되고, 이에 대한 개선 조치가 이루어진다면 대학의 경영 및 교육역량 혁신에 도움이 될 것으로 판단됩니다.

<성공사례>

‘3.1.3 재학생 등록유지율’에서 대학은 재학생 등록유지율 향상을 위하여 위기군 학생 관리지침, 위기탈출 및 역량우수 장학금 지급지침 제정하였고, 학생의 중도탈락방지를 위해 전자출결시스템과 조기경보시스템을 연동하여 학생의 출결을 체계적으로 관리하고 있고, 학사경고 및 역량미달 학생에 대해서는 경보 발령, 1:1 상담, 비교과 프로그램 참여 등을 통하여 학업을 유지할 수 있도록 관리함으로써 재학생 등록유지율 향상에 기여하고 있다고 판단됩니다.

2023. 10. 19.

작성자: ALO 문 동 섭

자체평가 결과 심의건의서

발신: 자체평가 실무위원회

2023년도 수성대학교 자체평가 결과 다음과 같이 평가되었으므로
자체평가 결과에 대하여 심의해줄 것을 건의합니다.

충족	보완	미충족	계
6	0	0	6

2023. 10. 19.

자체평가위원회 귀하

ALO 전략기획팀 문동섭

자체평가 실무위원회	전략기획팀	박수정
	교학지원팀	손진희
	교학지원팀	이중엽
	취업지원센터	강동균
	학생장학팀	이세훈
	전략기획팀	이승희

목 차

1. 종합 판정 현황
2. 기준별 평가결과
3. 평가발견사항
 - 3-1) 성공사례
 - 3-2) 개선권고 평가요소
 - 3-3) 보완 평가요소
 - 3-4) 미충족 평가요소
 - 3-5) 기타의견

1. 종합 판정 현황

기준		세부기준	평가요소	
기준	판정		평가요소	판정
1	Y	1.1	1.1.1	Y
			1.1.2	Y
		1.2	1.2.1	Y
			1.2.2	Y
			1.2.3	Y
			1.2.4	Y
2	Y	2.1	2.1.1	Y
		2.2	2.2.1	Y
			2.2.2	Y
3	Y	3.1	3.1.1	Y
			3.1.2	Y
			3.1.3	Y
			3.1.4	Y
			3.1.5	Y
		3.2	3.2.1	Y
4	Y	4.1	4.1.1	Y
			4.1.2	Y
		4.2	4.2.1	Y
		4.3	4.3.1	Y
5	Y	5.1	5.1.1	Y
			5.1.2	Y
			5.1.3	Y
			5.1.4	Y
		5.2	5.2.1	Y
			5.2.2	Y
			5.2.3	Y
6	Y	6.1	6.1.1	Y
			6.1.2	Y
			6.1.3	Y
		6.2	6.2.1	Y

구분	기준	평가요소
충족	6	30
보완	0	0
미충족	0	0

※ 판정기준

- 충족: Y(Yes) / 보완: C(Complement) / 미충족: N(No)
- 각 기준 및 평가요소별 판정을 Y / C / N 으로 표기

2. 기준별 평가결과

기준	기준명	평가의견	판정
1	대학경영과 발전계획	1.1 대학발전계획과 교육품질 대학은 ‘국가와 지역사회 발전에 기여할 수 있는 휴먼케어 전문직업인 양성’이라는 대학의 사명과 ‘1) 휴먼케어(HC)인성 교육 실현, 2) 창의융합 교육 실현, 3) 현장실무 능력 함양, 4) 평생직업 교육 실현’이라는 교육목표를 설정하고, 이와 연계된 대학발전계획을 수립하여 추진하고 있으며, 또한 대학은 자체평가 운영규정에 의거 매년 자체평가를 실시하고, 교육수요자 만족도 조사규정에 의거 교육수요자 만족도 조사를 실시하여 지속적으로 교육품질 개선을 위해 노력하고 있음 1.2 대학경영 대학은 학칙 및 직제규정을 통해 대학본부, 부속/부설기관, 도서관, 산학협력단, 위원회 등 교육목표 달성에 필요한 조직을 구성하고, 업무분장규정 및 위임전결규정을 통해 조직의 역할과 책임을 규정하여 합리적인 의사결정을 통해 대학을 운영하고 있으며, 또한 합리적인 재정운용을 위하여 재무회계규정 및 예산편성 및 집행지침 등의 예산관리체계를 구축·운용하고, 등록금수입 이외에 단기수강료, 시설사용료, 기부금 등을 통해 안정적인 재원 확보와 확충을 위하여 노력하고 있으며, 내부감사규정에 의거 감사를 통하여 대학 운영의 투명성을 보장하고 있고, 나아가 대학은 고등직업교육기관으로서 사회적 책무를 다하기 위하여 윤리강령을 제정하여 준수하고 있고, 사회봉사단 운영지침 등에 의거 지역사회를 위해 다양한 봉사를 실천하고 있음	Y
2	교육과정	2.1 교육과정 개발 대학은 대학의 사명과 교육목표에 부합하고, 고등직업교육 학위 및 산업체 요구 수준에 부응하는 인재양성을 위해 전공교육과정 개발 및 편성지침, 교양교육과정 개발 및 편성지침 등에 의거 수요자 중심의 역량기반 전공 및 직업기초·교양 교육과정 개발을 지원함으로써 고등직업교육의 질을 보장하고 있음 2.2 교육운영 및 질 관리 대학은 전공교육과정 운영지침, 교양교육과정 운영지침에 의거 직무수행에 필요한 전공교육과	Y

기준	기준명	평가의견	판정
		직업기초 및 인성함양을 위한 교양 교육을 제고하며, 교육 효과를 높이기 위하여 강좌규모, 실험실습비, 실험실습기자재를 적정하게 지원하고 있고, 전공교육과정 평가 및 환류지침, 교양교육과정 평가 및 환류지침 등의 평가·환류체계를 구축하여 교육의 질 관리와 개선을 위하여 지속적으로 노력하고 있음	
3	학사관리 및 교수학습	3.1 학사관리 대학은 대학의 사명과 교육목표 달성을 위해 공정하고 투명한 학생선발 계획을 수립·시행하며, 학칙과 학칙시행세칙 및 성적평가지침 등 학업 성취도 평가 등을 포함한 학사관리 규정을 제정하여 준수함으로써 학위수준에 부합하는 교육의 질을 보장하고 있으며, 또한 신입생충원율 100.0%, 재학생 등록유지율 95.5%로 적정수준 이상의 학생 충원율을 유지하고 있음 3.2 교수학습 지원 대학은 교수학습지원센터 운영규정, 교수학습지원프로그램 운영지침 등에 의거 교수의 강의역량과 학생의 학습역량 강화를 위하여 다양한 프로그램을 운영하는 등 행·재정적으로 지원하여 학생의 학습목표 달성을 촉진하고 있으며, 또한 교수학습지원 프로그램 평가지침에 의거 교수·학습지원 활동을 평가하고 개선함으로써 교육 및 학습의 질과 수준을 향상시키고 있음	Y
4	산학협력 및 평생교육	4.1 산학협력 대학은 고등직업교육기관으로서 산학협력협약 체결지침, 가족회사 운영지침 등에 의거 산업체와의 산학협력을 강화하고, 취업지원 프로그램 운영지침, 창의창업지원 프로그램 운영지침에 의거 학생의 취·창업 역량과 산업현장 적응력 향상을 위한 교육을 지원하며, 취업지원 프로그램 평가지침, 창의창업지원 프로그램 평가지침에 의거 학생의 취·창업활동 지원에 대한 성과를 분석·평가함으로써 취·창업지원 활동을 개선하고 있으며, 취업률 또한 2021년 60.0%에서 2022년 63.7%로 제고시키고 있음 4.2 현장실습 대학은 현장실습지원센터 운영규정, 학생현장실습 운영규정 등에 의거 산업체가 요구하는 인재양성을 위하여 산업체 현장실습을 실시하고, 이	Y

기준	기준명	평가의견	판정
		를 통해 학생의 현장적응력과 직무역량을 함양하는데 노력하고 있으며, 또한 현장실습지원 프로그램 평가지침에 의거 현장실습의 운영 성과를 평가·개선하고 있음 4.3 평생교육체제 대학은 대학본부에 평생직업교육처, 부설기관에 평생교육원, 보육교사교육원 등의 평생교육 관련 기관을 설치·운영하여 지역사회를 대상으로 다양한 평생교육을 제공하고 있으며, 각 부설기관 운영규정에 의거 평생교육 운영 성과를 평가하고 개선하고 있음	
5	학생	5.1 학생복지 대학은 대학의 사명과 교육목표 달성, 학생의 학습목표 달성과 성공적인 대학생활을 지원하기 위한 학생지원 조직으로 교학지원처 학생지원팀을 두고, 학생지원서비스 활동 평가지침, 장학금지급규정, 학생자치활동 운영규정 등에 의거 학생복지, 건강 증진, 장학제도 및 학생의 자치활동을 지원하고, 학생상담센터 운영규정 및 학생상담관리규정 등에 의거 상담체제를 구축하여 운영하고 있으며, 또한 장애학생지원센터 운영규정 및 소수집단학생지원규정 등에 의거 학생의 안정된 대학생활 및 학업활동을 지원하기 위하여 장애학생 및 소수집단 학생들을 포함하여 차별 없는 복지 및 장학지원 정책을 수립·시행하고 있음 5.2 교육시설 대학은 대학의 사명과 교육목표 달성을 위하여 도서관 운영규정에 의거 도서관에 전문인력을 배치하여 운영하며, 교육프로그램 운영에 필요한 기본시설, 지원시설, 연구시설 등의 교육시설을 확보하고, 정보보안지침, 개인정보보호지침 등에 의거 다양한 정보를 체계적으로 관리·보호·제공할 수 있는 체제를 갖추어 정보보안 및 개인정보보호 계획을 수립하여 시행하고 있음	Y
6	교·직원	6.1 교·직원 인사관리 및 역량개발 대학은 대학의 사명과 교육목표 달성을 위하여 교원인사관리규정 및 직원인사관리규정 등에 의거 공정한 인사관리 체제를 구축하여 전임교원 확보율 54.8%로 적정 수준의 우수 교원과 직원	Y

기준	기준명	평가의견	판정
		을 확보하고 유지하며, 교원연구년 운영규정, 교원산업체 연수규정, 교직원 복지 및 직무역량개발 지원지침 등에 의거 교원의 연구 및 교수 역량과 직원의 직무역량을 행·재정적으로 지원하고 있음 6.2 교·직원 처우 및 복지 대학은 대학의 사명과 교육목표 달성을 위해 교직원 보수규정, 교직원 복지 및 직무역량개발 지원지침 등에 의거 교직원이 안정적으로 직무에 전념할 수 있도록 행·재정적 지원과 복지를 제공하고 있음	

3. 평가발견사항

3-1) 성공사례

평가요소	평가요소명	성공사례
1.2.2	재정 운용	대학은 다양한 방법과 노력을 통해 비등록금회계 운영 수입이 2021학년도 13,132백만원에서 2022학년도 13,391백만원으로 258백만원 증가하였고, 그 중 교육외수입이 2021학년도 1,030백만원에서 2022학년도 1,512백만원으로 481백만원 증가하였으며, 특히 대학 주차장 관리를 무인 관제 시스템으로 전환하면서 시설 사용료 수입 대폭 증가하는 등 다양한 재원을 확보하여 재정을 안정적으로 운영하고 있음
3.1.3	재학생 등록유지율	대학은 적정 수준 이상의 재학생을 유지하기 위하여 위기군학생 관리지침, 학사경고자 관리지침, 위기탈출 및 역량우수 장학금 지급지침 등의 규정을 갖추고, 중도탈락방지를 위한 조기경보시스템을 도입 운영하는 한편, 학사경고 또는 역량미달 학생의 성적 또는 학습성과가 향상되는 경우 위기탈출 장학금을 지급하는 등 재학생의 등록유지율 제고를 위하여 다양한 노력을 기울인 결과 재학생 등록유지율이 2021학년도 94.0%에서 2022학년도 95.5%로 향상되었음

3-2) 개선권고 평가요소

※ 충족 판정 평가요소 중 개선권고가 필요한 사항만 기술

평가요소	평가요소명	개선권고
1.2.4	대학의 책무	Y.1.2.4.2 대학은 사회봉사단 운영지침, 사회봉사활동 평가지침에 의거 지역사회 봉사활동을 실천하고 있으나 사회봉사활동에 대한 개념 및 지원 체계를 명확하게 정립한 규정이 미비하여 향후 사회봉사 활동 관련 규정을 정비할 것을 개선 권고함
5.1.1	학생복지	Y.5.1.1.1 대학은 학생복지 관련 개별 규정을 갖추고 보건실 운영, 장학금 지급, 학생상담센터 운영을 통하여 학생의 건강관리, 장학지원, 상담지원 등의 학생복지를 지원하고 있으나 학생복지에 대한 개념, 지원체계를 명확히 정립한 규정이 미비하여 향후 학생복지 지원 관련 규정을 정비할 것을 개선 권고함 Y.5.1.1.2 대학은 보건실 운영규정에 의거 보건실에 간호사 자격을 갖춘 상근 인력을 배치하여 운영하고 있으나 학생의 건강관리 및 편의를 위한 집기비품 등이 노후화되고 다소 부족함에 따라 집기비품 등의 확충을 개선 권고함
5.1.2	학생활동 및 안전관리	Y.5.1.2.1 대학은 학생활동을 지원하기 위한 개별 규정을 갖추고 매 학년도 학생지원 서비스계획을 수립하여 학생회 및 동아리 활동을 행·재정적으로 지원하고 있으나 학생활동에 대한 개념, 지원체계를 명확히 정립한 규정이 미비하여 향후 학생활동 지원 및 지원 평가에 관한 규정 정비를 개선 권고함
6.1.2	역량개발	Y.6.1.2.3 대학은 교직원 복지 및 직무역량개발 지원지침에 의거 직원의 직무역량 개발을 지원하고 있고, 직원 인사위원회에서 직원의 직무역량 개발 관련 행·재정 지원 실적을 평가하고 있으나 직원 직무역량 개발 지원 평가에 관한 규정이 미비하여 향후 직원 직무역량 개발 지원 및 지원 평가에 관한 규정 정비를 개선 권고함
6.2.1	처우 및 복지	Y.6.2.1.3 대학은 교직원 복지 관련 개별 규정을 갖추고 간담회, 대학발전협의회 등을 통해 교직원의 의견을 수렴하여 복지를 지원하고 있으나 2022학년도 경우 교직원 만족도 조사를 미실시하여 2023학년도에는 교직원 만족도 조사를 통해 교직원 복지 관련 의견 수렴을 실시할 것을 개선 권고함

3-3) 보완 평가요소

평가요소	평가요소명	평가의견
해당사항 없음		

3-4) 미충족 평가요소

평가요소	평가요소명	평가의견
해당사항 없음		

3-5) 기타의견

평가요소	평가요소명	기타의견
해당사항 없음		